

森町における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき下記のとおり公表します。

①女性職員の採用割合

（令和4年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	8	1	9	11.1%
保健師		4	4	100.0%
保育士		2	2	100.0%
幼稚園教諭	1	1	2	50.0%
看護師		1	1	100.0%
医療技術員		1	1	100.0%
消防職員	2		2	0.0%
合計	11	10	21	47.6%

（令和5年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	7	4	11	36.4%
幼稚園教諭		2	2	100.0%
医師	1		1	0.0%
看護師		4	4	100.0%
介護職員		1	1	100.0%
消防職員	1		1	0.0%
合計	9	11	20	55.0%

②採用試験の受験者の女性割合（令和5年度採用者）

職種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	9	6	15	40.0%
幼稚園教諭		2	2	100.0%
消防職員	8	1	9	11.1%
合計	17	9	26	34.6%

③職員の女性割合（令和５年４月１日現在）

職種	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合	計
一般行政職	131	74.4%	45	25.6%	176
保健師		0.0%	12	100.0%	12
保育士		0.0%	25	100.0%	25
幼稚園教諭	1	8.3%	11	91.7%	12
医師	3	100.0%		0.0%	3
看護師・准看護師	3	10.3%	26	89.7%	29
医療技術員	10	66.7%	5	33.3%	15
介護職員	1	12.5%	7	87.5%	8
消防職員	44	100.0%		0.0%	44
技能労務職	16	94.1%	1	5.9%	17
公務補	2	100.0%		0.0%	2
合計	211	61.5%	132	38.5%	343

④継続年数の男女差（令和５年４月１日現在）

男性職員	女性職員
16.47	12.36

⑤男女別育児休業率（令和３年度及び令和４年度）

職種	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
一般行政職	6	1	17%	2	2	100%
保育士				1	1	100%
医療技術員				1	1	100%
消防職員	3		0%			
合計	9	1	11%	4	4	100%

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率（令和３年度及び令和４年度）・・・55.6%

⑦超勤勤務の状況（令和４年度実績）

職種	月平均の時間数
一般行政職	5.4 時間
保健師	2.2 時間
保育士	11.1 時間
幼稚園教諭	6.8 時間
看護師・准看護師	5.8 時間
医療技術員	2.3 時間
介護職員	13.3 時間
消防職員	7.9 時間
技能労務職	4.0 時間
公務補	3.7 時間

⑧年次有給休暇の取得率（令和５年実績）・・・26.2%

※ 森町は暦年で年次有給休暇を付与している。

⑨管理職及び各役職段階の職員の女性の割合（令和５年４月１日現在）

	課長職	課長補佐職	係長職
総数	48	34	68
うち女性	2	13	26
女性割合	4.2%	38.2%	38.2%