

森町における女性の職業選択に資する情報の公表について

令和5年6月30日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき下記のとおり公表します。

①女性職員の採用割合

（令和3年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	6	3	9	33.3%
看護師		1	1	100.0%
消防職員	1		1	0.0%
技能労務	1		1	0.0%
保育士		4	4	100.0%
幼稚園教諭		2	2	100.0%
合計	8	10	18	55.6%

（令和4年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	8	1	9	11.1%
看護師		1	1	100.0%
医療技術員		1	1	100.0%
消防職員	2		2	0.0%
保健師		4	4	100.0%
保育士		2	2	100.0%
幼稚園教諭	1	1	2	50.0%
合計	11	10	21	47.6%

②採用試験の受験者の女性割合（令和4年度採用者）

職種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	11	1	12	8.3%
保健師		5	5	100.0%
保育士		4	4	100.0%
幼稚園教諭	1	3	4	75.0%
消防職員	7		7	0.0%
合計	19	13	32	40.6%

③職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

職種	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合	計
一般行政職	127	74.7%	43	25.3%	170
保健師		0.0%	12	100.0%	12
保育士		0.0%	26	100.0%	26
幼稚園教諭	1	8.3%	11	91.7%	12
医師	2	100.0%		0.0%	2
看護師・准看護師	3	10.3%	26	89.7%	29
医療技術員	10	62.5%	6	37.5%	16
介護職員	1	14.3%	6	85.7%	7
消防職員	43	100.0%		0.0%	43
技能労務職	16	94.1%	1	5.9%	17
公務補	2	100.0%		0.0%	2
合計	205	61.0%	131	39.0%	336

④継続年数の男女差（令和4年4月1日現在）

男性職員	女性職員
16.25年	11.79年

⑤男女別育児休業率（令和2年度及び令和3年度）

職種	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
一般行政職	3		0%	1	1	100%
保育士						
消防職員	2		0%			
合計	5		0%	1	1	100%

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率（令和2年度及び令和3年度）・・・70.0%

⑦超勤勤務の状況（令和3年度実績）

職種	月平均の時間数
一般行政職	4.3 時間
保健師	1.6 時間
保育士	8.2 時間
幼稚園教諭	8.1 時間
看護師・准看護師	6.7 時間
医療技術員	2.2 時間
介護職員	14.1 時間
消防職員	5.7 時間
技能労務職	3.2 時間
公務補	2.6 時間

⑧年次有給休暇の取得率（令和4年実績）・・・24.3%

※ 森町は暦年で年次有給休暇を付与している。

⑨管理職及び各役職段階の職員の女性の割合（令和4年4月1日現在）

	課長職	課長補佐職	係長職
総数	46	32	67
うち女性	2	10	24
女性割合	4.3%	31.3%	35.8%