

森町における女性の職業選択に資する情報の公表について

令和4年9月30日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき下記のとおり公表します。

①女性職員の採用割合

（令和2年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	6	1	7	14.3%
保健師		1	1	100.0%
技能労務	2		2	0.0%
保育士		1	1	100.0%
幼稚園教諭		2	2	100.0%
合計	8	5	13	38.5%

（令和3年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	6	3	9	33.3%
看護師		1	1	100.0%
消防職員	1		1	0.0%
技能労務	1		1	0.0%
保育士		4	4	100.0%
幼稚園教諭		2	2	100.0%
合計	8	10	18	55.6%

②採用試験の受験者の女性割合（令和3年度採用者）

職種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	12	6	18	33.3%
保育士		5	5	100.0%
幼稚園教諭		2	2	100.0%
技能労務	8		8	0.0%
消防職員	4		4	0.0%
合計	24	13	37	35.1%

③職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

職種	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合	計
一般行政職	131	75.3%	43	24.7%	174
保健師		0.0%	11	100.0%	11
保育士		0.0%	25	100.0%	25
幼稚園教諭		0.0%	12	100.0%	12
医師	2	100.0%		0.0%	2
看護師・准看護師	3	10.0%	27	90.0%	30
医療技術員	10	66.7%	5	33.3%	15
介護職員	1	14.3%	6	85.7%	7
消防職員	42	100.0%		0.0%	42
技能労務職	19	95.0%	1	5.0%	20
公務補	2	100.0%		0.0%	2
合計	210	61.8%	130	38.2%	340

④継続年数の男女差（令和3年4月1日現在）

男性職員	女性職員
16.99年	12.40年

⑤男女別育児休業率（令和元年度及び令和2年度）

職種	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
一般行政職	5		0%	2	2	100%
保育士						
消防職員	5		0%			
合計	10		0%	2	2	100%

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率（令和元年度及び令和2年度）・・・80.0%

⑦超勤勤務の状況（令和2年度実績）

職種	月平均の時間数
一般行政職	4.9 時間
保健師	1.5 時間
保育士	6.4 時間
幼稚園教諭	6.3 時間
看護師・准看護師	5.2 時間
医療技術員	2.3 時間
介護職員	16.7 時間
消防職員	5.7 時間
技能労務職	4.2 時間
公務補	3.8 時間

⑧年次有給休暇の取得率（令和3年実績）・・・24.2%

※ 森町は暦年で年次有給休暇を付与している。

⑨管理職及び各役職段階の職員の女性の割合（令和3年4月1日現在）

	課長職	課長補佐職	係長職
総数	42	34	70
うち女性	3	11	23
女性割合	7.1%	32.4%	32.9%