

森町における女性の職業選択に資する情報の公表について

平成30年7月23日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき下記のとおり公表します。

①女性職員の採用割合

（平成28年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	5	1	6	16.7%
医師	1		1	0.0%
保健師		1	1	100.0%
看護師		1	1	100.0%
理学療法士	1		1	0.0%
放射線技師	1		1	0.0%
消防職員	1		1	0.0%
介護職員		1	1	100.0%
保育士		3	3	100.0%
幼稚園教諭		1	1	100.0%
技能労務	1		1	0.0%
合計	10	8	18	44.4%

（平成29年度）

職 種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	3	4	7	57.1%
医師	1		1	0.0%
保健師		1	1	100.0%
看護師		2	2	100.0%
消防職員	2		2	0.0%
保育士		4	4	100.0%
幼稚園教諭		2	2	100.0%
栄養士		1	1	100.0%
技能労務	1		1	0.0%
合計	7	14	21	66.7%

②採用試験の受験者の女性割合（平成29年度採用者）

職種	男性	女性	合計	女性割合
事務職	12	5	17	29.4%
消防職員	2		2	0.0%
幼稚園教諭		3	3	100.0%
合計	14	8	22	36.4%

③職員の女性割合（平成29年4月1日現在）

職種	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合	計
一般行政職	130	75.6%	42	24.4%	172
保健師		0.0%	12	100.0%	12
保育士		0.0%	17	100.0%	17
幼稚園教諭		0.0%	11	100.0%	11
医師	3	100.0%		0.0%	3
看護師・准看護師	3	9.4%	29	90.6%	32
医療技術員	10	66.7%	5	33.3%	15
介護職員		0.0%	7	100.0%	7
消防職員	43	100.0%		0.0%	43
技能労務職	21	91.3%	2	8.7%	23
公務補	3	100.0%	0	0.0%	3
合計	213	63.0%	125	37.0%	338

④継続年数の男女差（平成29年4月1日現在）

男性職員	女性職員
18.10年	14.56年

⑤男女別育児休業率（平成27年度及び平成28年度）

職種	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
一般行政職	7		0%	1	1	
保健師				1	1	100%
保育士						
幼稚園教諭				1	1	100%
看護師・准看護師				1	1	100%
理学療法士				1	1	100%
消防職員	4		0%			
合計	11		0%	5	5	100%

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率（平成27年度及び平成28年度）・・・100%

⑦超勤勤務の状況（平成28年度実績）

職種	月平均の時間数
一般行政職	6.1 時間
保健師	2.8 時間
保育士	7.0 時間
幼稚園教諭	10.4 時間
看護師・准看護師	6.5 時間
医療技術員	2.6 時間
介護職員	14.8 時間
消防職員	6.6 時間
技能労務職	3.9 時間
公務補	2.1 時間

⑧年次有給休暇の取得率（平成29年実績）・・・22.8%

※ 森町は暦年で年次有給休暇を付与している。

⑨管理職及び各役職段階の職員の女性の割合（平成29年4月1日現在）

	課長職	課長補佐職	係長職
総数	41	38	71
うち女性	2	16	22
女性割合	4.9%	42.1%	31.0%