



森町

# 集中改革プラン (第2次)

(平成22年度～平成26年度)

平成22年3月  
北海道森町

# 目 次

|    |                         |   |
|----|-------------------------|---|
| I  | 基本的な考え方                 | 1 |
| II | 具体的な取組等                 | 1 |
| 1  | 事務事業の再編・整理、廃止・統合        | 1 |
| 2  | 民間委託等の推進（指定管理者制度の活用を含む） | 1 |
| 3  | 定員管理の適正化                | 2 |
| 4  | 給与の適正化                  | 2 |
| 5  | 経費削減等の基本方向              | 2 |
| 6  | 地方公営企業関係                | 3 |

## I 基本的な考え方

平成22年3月に策定された、第2次森町行財政改革大綱に掲げられた改革を計画的、段階的に実現していくために、平成22年度を起点とする平成26年度までの5年間にわたる第2次森町集中改革プランを策定する。

「集中改革プラン」は、行財政改革の基本的な方向と改革すべき主要な事項についての指針を定めるものとし、具体的な改革等の実施計画は別に定める。

なお、実施計画は毎年度策定し、進捗状況及び実績調査を行い、行政改革推進委員会等で検証するとともに、必要に応じて見直しをする。

## II 具体的な取組等

### 1 事務事業の再編・整理、廃止・統合

多様化する住民ニーズ等に柔軟に対応するとともに、歳出との効率化と財政分配の重点化を図る観点から、事務事業について、継続、廃止、拡充、縮小等を検討する。

なお、職員から行政における改革すべき点や、サービスの向上に役立つ意見・提案などを常時受け付ける「職員の声」を設置し、積極的に業務に反映させ事務改善意欲の高揚と行政事務の効率化を図る。

また、町政全般に関する住民からの要望等を受けるため、公共施設に「住民の意見箱」を設置し、町政に反映させるよう努め、要望等の調査、検討の結果について広報誌等を通じて公表する。

### 2 民間委託等の推進（指定管理者制度の活用を含む）

事務事業全般について、行政としての責任を十分考慮したうえで、民間活力で効率的かつ効果的に事務事業の推進ができると思われるものは、できる限り民営化及び民間委託等を実施する。

特に今計画期間において、「さくらの園」、「保育所」、「給食センター」の運営については、抜本的な検討を行う。

また、公共施設の管理運営や事務事業の業務委託については、別表（4ページ）により検討する。

### 3 定員管理の適正化

効率的な行政運営や時代の変化に即応できる組織体制を構築するため、「定員適正化計画」に基づき、人員配置の適正化を図る。

定員適正化計画の目標

(単位：人)

| 年 度  | 採用予定<br>(4月1日) | 職員数<br>(4月1日) | 退職予定 | 年度末<br>職員数 |
|------|----------------|---------------|------|------------|
| 22年度 |                | 350           | △14  | 336        |
| 23年度 | 9              | 345           | △9   | 336        |
| 24年度 | 6              | 342           | △9   | 333        |
| 25年度 | 6              | 339           | △14  | 325        |
| 26年度 | 9              | 334           | △13  | 321        |
| 27年度 | 8              | 329           |      |            |
| 合 計  | 38             |               | △59  |            |

注1 計画の職員数は、毎年度4月1日現在とする。

2 職員数には、教育長を含まない。(定員管理調査の職員数から△1名)

3 職員数については、年度末職員に翌年度の4月1日採用者の数を加えたものとする。

4 毎年度末に所要の見直しを行う。

### 4 給与の適正化

職員の給与については、国家公務員に準ずること(国公準拠)を基本に、近隣町の状況も踏まえ適正化に努めてきており、今後も人事院勧告・国の給与制度改革の動向等を注視しつつ、町民の理解が得られるよう給与制度の適正化に取り組み、健全な行財政運営の確保に向け人件費の抑制に努める。

### 5 経費削減等の基本方向

各種の使用料、手数料、負担金等を見直し、受益と負担の適正化を図ることにより、社会的公平性の維持と財政の健全化を進める。

- ・ 税の徴収対策
- ・ 未利用財産の売り払い等
- ・ 人件費削減(職員数)
- ・ 民間委託による事務事業の削減
- ・ 補助金等の整理合理化
- ・ 投資的経費の見直し
- ・ 各種使用料等の見直し
- ・ 有料広告
- ・ 組織の統廃合
- ・ 施設等維持費の見直し(統廃合)
- ・ 内部管理経費の見直し
- ・ その他事務事業の整理合理化

## 6 地方公営企業関係

水道事業は「安全な水の安定供給」、下水道事業は「衛生的で快適な生活環境の向上」を基本に、両事業とも効率的な施設整備や維持管理により、事業コストの削減を図る。

病院事業については、経営環境が非常に厳しい中、住民の生命と健康を守るという観点から、医師の確保を重要課題として医療体制の確保を図り、近隣病院との連携のもと経営改善に努める。また、「国民健康保険病院運営委員会」の中で経営等のあり方を含め、抜本的改革に取り組むこととする。

## 別 表

| 施設名及び業務名        | 検討事項例       |
|-----------------|-------------|
| 森町国民健康保険病院      | 指定管理者制度     |
| 特別養護老人ホーム       | 指定管理者制度・民営化 |
| ホタテ未利用資源リサイクル施設 | 指定管理者制度     |
| 鷺ノ木保育所          | 業務委託・民営化    |
| 尾白内保育所          | 業務委託・民営化    |
| 新川保育所           | 業務委託・民営化    |
| 港町保育所           | 業務委託・民営化    |
| 森保育所            | 業務委託・民営化    |
| 濁川へき地保育所        | 業務委託・民営化    |
| 森町児童デイサービスセンター  | 業務委託・民営化    |
| さわら一般廃棄物最終処分場   | 業務委託        |
| 衛生センター          | 業務委託        |
| 森町そう苑           | 業務委託        |
| 水産加工排水処理施設      | 業務委託        |
| 森町学校給食センター      | 業務委託        |
| バス運転業務          | 業務委託        |

## 参 考

| 施設名             | 導入項目       |
|-----------------|------------|
| 森町トマト集出荷選果施設    | 指定管理者制度導入済 |
| 森町営牧場           | 指定管理者制度導入済 |
| ふれあいの森（パークゴルフ場） | 指定管理者制度導入済 |
| 駒ヶ峯温泉ちやっぴ林館     | 指定管理者制度導入済 |
| 一般廃棄物処理施設       | 業務委託導入済    |
| さわら斎場           | 業務委託導入済    |
| 森町水産系副産物再資源化施設  | 業務委託導入済    |
| 森町漁業系廃棄物リサイクル施設 | 業務委託導入済    |
| 上水道施設           | 業務委託導入済    |
| 下水道処理施設         | 業務委託導入済    |
| 森町リサイクルプラザ      | 業務委託導入済    |
| さわら一般廃棄物最終処分場   | 業務委託導入済    |